

グローバル市場での競争力をささえる人財戦略 ～世界で戦うための事業変革と持続可能な成長への挑戦～

登壇者**瀧本 晋氏****株式会社日立製作所****Deputy CHRO****《経歴》**

1992年日立製作所入社。入社後、情報通信事業部にて、事業部人事を担当、2000年より本社採用企画部や人財戦略室にて採用、組織・人財開発を担当。

2010年より日立アメリカ出向、2016年から日立製作所人財統括本部グローバルタレントマネジメント部長として組織や経営幹部後継の育成に注力。2020年よりシステム&サービス人事総務本部担当本部長としてサービスプラットフォーム事業の成長を支える人財施策の実行に従事。2022年より秘書室長として経営幹部の活動支援や役員報酬の改定に従事し、2024年4月より現職。

内容

社会イノベーション事業のグローバルリーダーを掲げ、経営改革を進める日立製作所は、10年以上にわたる継続的な取組による人的資本経営の進化の積み重ねと仕組み化をグローバルで実行しています。経営戦略と人財戦略を連動させながら人こそが価値の源泉であると考え、多様な人財が国・地域・事業体を越えて一つのチームとしてプロアクティブに業務を遂行し、変化が絶えない世の中に速やかに適応できる人財・組織体制の実現に向けて、人財の育成と社内環境の整備を進めています。

企業の皆様が事業変革やDX化に取り組まれている中で人的資本経営は大きな経営アジェンダの一つであります。日立製作所Deputy CHROの瀧本晋氏より、経営と連動させ、事業成長への挑戦をささえている同社の人財戦略の展望や取り組まれている課題も含めお話しいただき、お越しいただきました皆様とディスカッションいただきます。皆様のご参加をお待ちしております。

日時**2025年1月21日（火） 12:00～13:30****※受付：11:45より開始※ランチをご用意しております**場所**東京都港区南青山3-1-30 PASONASQUARE**対象**経営企画、人事戦略、新規事業部門、イノベーション推進、DX推進/IT部門 責任者の方**定員**15名（先着順）****※お席が満席になり次第、締切日を待たずに締め切らせていただくことがございます****【お申込み方法】** メールにて協会にお問い合わせください。◆日本CBO協会への問合せ：cbo@pasona-jobhub.co.jp◆日本CBO協会HP：<https://www.j-cbo.jp/>**締切 1月15日(水)**